



Tipo	Periódico
Título	Adaptabilidade de carreira e autoeficácia ocupacional: relações com variáveis de carreira
Autores	
Autor (es) USF	Ana Paula Salvador Rodolfo Augusto Matteo Ambiel
Autores Internacionais	
Programa/Curso (s)	Programa de Pós Graduação Stricto Sensu em Psicologia
DOI	http://dx.doi.org/10.15689/ap.2019.1803.16853.05
Assunto (palavras chaves)	ajustamento profissional; desenvolvimento profissional; orientação vocacional; psicologia organizacional.
Idioma	Português
Fonte	Título do periódico: Avaliação Psicológica ISSN: 2175-3431 Volume/Número/Paginação/Ano: 18/256/2019
Data da publicação	06/2019
Formato da produção	Digital
Resumo	Este trabalho teve como objetivo verificar se há relação entre a adaptabilidade de carreira e a autoeficácia ocupacional com variáveis que caracterizam a carreira do trabalhador. A amostra contou com 351 trabalhadores com idades entre 18 e 65 anos ($M = 33,48$; $DP = 9,81$), 220 (62,7%) participantes eram do sexo feminino. Foram respondidos de forma <i>on-line</i> três instrumentos, um questionário sociodemográfico, a <i>Career Adapt-Abilities Scale (CAAS)</i> - Brasil e a Escala de Autoeficácia Ocupacional - Versão Reduzida. Os resultados encontrados indicaram que indivíduos que apresentam mais crenças de autoeficácia ocupacional, demonstram níveis mais altos em todas as dimensões da CAAS. A dimensão Controle e a autoeficácia se mostraram como preditoras dos níveis de satisfação com a ocupação atual e com os rendimentos mensais, além da faixa de rendimentos que o trabalhador possui. De acordo com a literatura da área, as hipóteses foram parcialmente corroboradas.
Fomento	