



Tipo	Periódico
Título	Asociación entre valores de trabajo, intereses profesionales y rasgos de personalidad
Autores	Lariana Paula Pinto
Autor (es) USF	Ana Paula Porto Noronha Fagundes Fabian Javier Marin Rueda
Autores Internacionais	
Programa/Curso (s)	Programa de Pós Graduação Stricto Sensu em Psicologia
DOI	<a href="http://dx.doi.org/10.22235/cp.v11i2.1347">http://dx.doi.org/10.22235/cp.v11i2.1347</a>
Assunto (palavras chaves)	evaluación psicológica, valores de trabajo, orientación profesional, rasgos de personalidad.
Idioma	Espanhol
Fonte	Título do periódico: Ciências Psicologicas ISSN: 1688-4094 Volume/Número/Paginação/Ano: 11/1/57/2017
Data da publicação	05/2017
Formato da produção	Digital
Resumo	Este estudio tuvo como objetivo investigar la asociación entre intereses profesionales y valores de trabajo, y entre valores de trabajo y rasgos de personalidad. Participaron 281 universitarios, con edad media de 23.97 años, de los cursos de Administración, Psicología, Filosofía y Teología, del Estado de San Pablo, Brasil. Fueron aplicados tres instrumentos (Escala de Evaluación de los Valores de Trabajo, Cuestionario de Búsqueda Auto-Dirigida y Batería Factorial de Personalidad). Los resultados indicaron que los factores 'Gerenciamiento y Responsabilidad' y 'Preocupación Social' de la Escala de Evaluación de los Valores de Trabajo explicaron mejor los intereses 'Realista', 'Social', 'Convencional' y 'Artístico', con varianza explicada entre 2% y 18%. En relación a los rasgos de personalidad como predictores de los valores de trabajo, los resultados indicaron valores entre 9% a 33%, siendo 'Competencia' la faceta más presente en los modelos. Los resultados se discuten en base a la literatura.
Fomento	