

COMUNICADO EEL/BP 1/2022

DIVULGA A RELAÇÃO DE COMPONENTES CURRICULARES RECOMENDADOS COMO OPTATIVOS PARA O CURSO DE GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA ELÉTRICA DO CÂMPUS BRAGANÇA PAULISTA DA UNIVERSIDADE SÃO FRANCISCO – USF NO 2.º SEMESTRE LETIVO DE 2022.

O Coordenador do Curso de Engenharia Elétrica do Câmpus Bragança Paulista da Universidade São Francisco – USF, no uso de suas atribuições, faz o seguinte

COMUNICADO

Art. 1.º Ficam estabelecidos, conforme Anexo, os componentes curriculares recomendados como optativos para o curso de Engenharia Elétrica do Câmpus Bragança Paulista da Universidade São Francisco – USF a serem ofertados no 2.º semestre de 2022.

Art. 2.º A escolha deve ser realizada nos períodos previstos para o Plano de Estudos, conforme prazos estabelecidos no Calendário Escolar e Cronograma de Atividades para o ano letivo de 2022.

§ 1.º Os estudantes deverão priorizar em seus Planos de Estudos a alocação dos componentes curriculares regulares específicos do próprio curso, flexibilizando a escolha dos componentes optativos.

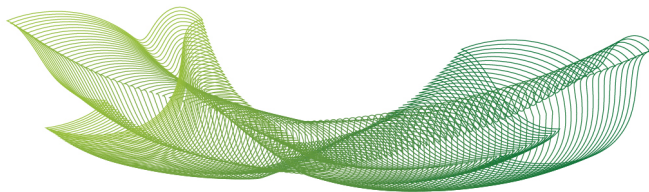
§ 2.º Caso a opção, por parte do aluno, seja por qualquer outro componente curricular ofertado em outro curso de graduação da USF, não sugerido no quadro de componentes curriculares em Anexo, o estudante deve verificar se ele não possui equivalência com componentes curriculares do próprio curso.

Art. 3.º Dê-se ciência aos interessados e a quem de direito para que o presente produza seus efeitos.

Publique-se.

Bragança Paulista, SP, 1º. de junho de 2022.

Paulo Eduardo Silveira
Coordenador do Curso de Engenharia Elétrica



Anexo ao Comunicado EEL/BP 1/2022

QUADRO DE COMPONENTES CURRICULARES RECOMENDADOS COMO OPTATIVOS PARA O 2.º SEMESTRE DE 2022

CURSO DE ENGENHARIA ELÉTRICA – CÂMPUS BRAGANÇA PAULISTA

MODALIDADE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA

COMPONENTES CURRICULARES	CARGA HORÁRIA
ED00099 – DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL	72 h
ED00101 - GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DO CONHECIMENTO DAS ORGANIZAÇÕES	72 h

EMENTAS

ED00099 – DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL | 72h

Autoconhecimento: identificação das características pessoais, valores, motivação, habilidades, interesses. Qualidade de vida: equilíbrio pessoal x profissional (pilares: saúde, vida financeira, carreira/trabalho, vida afetiva, espiritualidade, família e lazer). Comunicação interpessoal. Feedback. Hábitos das pessoas eficazes. Estabelecimento de objetivos profissionais e pessoais. Empregabilidade. Mercado de trabalho: oportunidades e tendências. Tópicos emergentes como: coaching de carreira, network, marketing pessoal, etiqueta, etiqueta profissional.

ED00101 – GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DO CONHECIMENTO DAS ORGANIZAÇÕES | 72h

Transformação de dados em informações. Uso estratégico das informações organizacionais. Conceito de Sistemas Corporativos. Tipos de Sistemas. Análise de aderência da tecnologia da informação e dos negócios organizacionais. Implantação de Sistema de Gestão Integrada. Ferramentas de apoio aos negócios e operações eletrônicas.

COMPONENTES CURRICULARES	CARGA HORÁRIA
EV50202 - GESTÃO DE MARKETING	72 h
EV50148 – MARKETING DIGITAL E DE SERVIÇOS	72 h

EMENTAS

EV50202 – GESTÃO DE MARKETING | 72h

A evolução e conceitos do Marketing. O ambiente organizacional, o micro e macro ambiente de marketing. Compostos de marketing e o comportamento do consumidor. O mercado e sua classificação, assim como a sua segmentação. Posicionamento de mercado. Planejamento, implementação e controle das estratégias de marketing.

EV50148 – MARKETING DIGITAL E DE SERVIÇOS | 72h

Marketing Digital. Marketing de Serviços. Novos mercados e mercados em expansão. Atualidades do marketing. E-commerce e plataformas digitais de negócios. Performance e avaliação de resultados de estratégias de marketing.