

COMUNICADO EMC/IT 2/2021

DIVULGA A RELAÇÃO DE COMPONENTES CURRICULARES RECOMENDADOS COMO OPTATIVOS PARA O CURSO DE GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA MECÂNICA DO CÂMPUS ITATIBA DA UNIVERSIDADE SÃO FRANCISCO – USF NO 1.º SEMESTRE LETIVO DE 2022.

O Coordenador do Curso de Graduação em Engenharia Mecânica do Câmpus Itatiba da Universidade São Francisco – USF, no uso de suas atribuições, faz o seguinte

COMUNICADO

Art. 1.º Ficam estabelecidos, conforme anexo, os componentes curriculares recomendados como optativos para o curso de Graduação em Engenharia Mecânica do Câmpus Itatiba da Universidade São Francisco – USF a serem ofertados no 1.º semestre de 2022.

Art. 2.º A escolha deve ser realizada nos períodos previstos para o Plano de Estudos, conforme prazos estabelecidos no Calendário Escolar e Cronograma de Atividades para o ano letivo de 2022.

§ 1.º Os estudantes deverão priorizar em seus Planos de Estudos a alocação dos componentes curriculares regulares específicos do próprio curso, flexibilizando a escolha dos componentes optativos.

§ 2.º Caso a opção por parte do estudante seja por qualquer outro componente curricular ofertado em outro curso de graduação da USF, não sugerido no quadro de componentes curriculares em anexo, o estudante deve verificar se não possui equivalência com componentes curriculares do próprio curso.

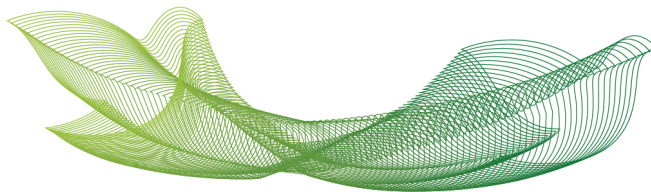
§ 3.º Para os componentes curriculares na modalidade Educação a Distância - EaD (EV) deverão ser observadas, no Resumo Acadêmico, as datas de Início/Fim dos módulos e conseqüentemente a abertura dos mesmos na Sala Virtual.

Art. 3.º Dê-se ciência aos interessados e a quem de direito para que o presente produza seus efeitos.

Publique-se.

Itatiba, SP, 14 de dezembro de 2021.

Paulo Eduardo Silveira
Coordenador do Curso de Engenharia Mecânica



Anexo ao Comunicado EMC/IT 2/2021

QUADRO DE COMPONENTES CURRICULARES RECOMENDADOS COMO OPTATIVOS PARA O 1.º SEMESTRE DE 2022

CURSO DE GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA ELÉTRICA - CÂMPUS ITATIBA

MODALIDADE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA

COMPONENTES CURRICULARES	CARGA HORÁRIA
ED00099 - DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL	72 h
ED00095 - DIREITOS HUMANOS	72 h
ED00094 - ÉTICA E CIDADANIA	72 h
ED00101 - GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DO CONHECIMENTO DAS ORGANIZAÇÕES	72 h

EMENTAS

ED00099 - DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL | 72h

Autoconhecimento: identificação das características pessoais, valores, motivação, habilidades, interesses. Qualidade de vida: equilíbrio pessoal x profissional (pilares: saúde, vida financeira, carreira/trabalho, vida afetiva, espiritualidade, família e lazer). Comunicação interpessoal. Feedback. Hábitos das pessoas eficazes. Estabelecimento de objetivos profissionais e pessoais. Empregabilidade. Mercado de trabalho: oportunidades e tendências. Tópicos emergentes como: coaching de carreira, network, marketing pessoal, etiqueta, etiqueta profissional.

ED00095 - DIREITOS HUMANOS | 72h

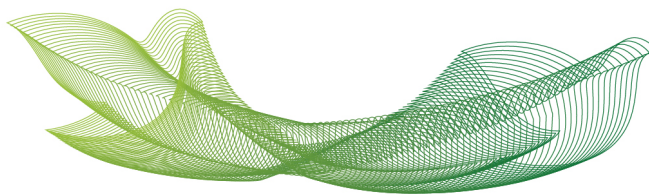
Construção e desenvolvimento histórico do princípio da dignidade da pessoa humana e dos Direitos Humanos. Sistema de proteção dos Direitos Humanos nos cenários internacional e nacional: organismos e instrumentos normativos. Ações afirmativas e políticas públicas de proteção aos direitos humanos na contemporaneidade. Direito das minorias e direito ambiental como instrumentos de preservação e de efetividade da dignidade humana na sua integralidade.

ED00094 - ÉTICA E CIDADANIA | 72h

Origem ocidental da ética, da moral e da cidadania. Ontologia do cuidado. Trabalho e Natureza. Pessoa Humana. Ética, moral e cidadania na sociedade contemporânea. Ética na pesquisa científica. Ética da responsabilidade. Responsabilidade social.

ED00101 - GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DO CONHECIMENTO DAS ORGANIZAÇÕES | 72h

Transformação de dados em informações. Uso estratégico das informações organizacionais. Conceito de Sistemas Corporativos. Tipos de Sistemas. Análise de aderência da tecnologia da informação e dos negócios organizacionais. Implantação de Sistema de Gestão Integrada. Ferramentas de apoio aos negócios e operações eletrônicas.



MODALIDADE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA (EV)

Componentes modulares (atenção ao art. 2.º inciso 3.º deste comunicado)

COMPONENTES CURRICULARES	CARGA HORÁRIA
EV50115 - DESENVOLVIMENTO PESSOAL E ORGANIZACIONAL	72 h
EV50486 - GESTÃO DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA	72 h
EV50172 - GESTÃO ESTRATÉGICA E DE PROCESSOS	72 h
EV50615 - MARKETING DIGITAL E COMÉRCIO ELETRÔNICO	72 h

EMENTAS

EV50115 - DESENVOLVIMENTO PESSOAL E ORGANIZACIONAL | 72h

Comportamento e Cultura Organizacional. Gestão de Mudanças. Estratégias de Liderança: principais tipos e estilos de líderes. Relacionamento Interpessoal. Comunicação, Criatividade, Aprendizagem Organizacional, Inteligência Emocional. Administração de Conflitos. Formação e desenvolvimento de Equipes. Introdução à Gestão de Pessoas e seus subsistemas.

EV50486 - GESTÃO DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA | 72h

A sociedade da informação e do conhecimento. Inovação, tipos e sistemas. Propriedade Intelectual e Industrial. Sistema de Patentes e abrangência do INPI.

EV50172 - GESTÃO ESTRATÉGICA E DE PROCESSOS | 72h

Conceitos e metodologias de planejamento estratégico. Técnicas de análise do ambiente de negócios. Diagnóstico e diretrizes estratégicas. Formulação e implementação das estratégias. Gestão de processos de negócios como ferramenta de criação de vantagem competitiva: conceito e método. Sistemas de avaliação e monitoramento de estratégias.

EV50615 - MARKETING DIGITAL E COMÉRCIO ELETRÔNICO | 72h

Marketing Digital. Perfil do consumidor digital. Inclusão digital da organização. Mídias sociais e o relacionamento com clientes. Conceito, evolução e inovações do comércio eletrônico. E-commerce e plataformas digitais de negócios. Integração de mix promocional. Meios de pagamento e Responsabilidade civil. Performance e avaliação de resultados de estratégias de marketing. Ética do marketing eletrônico.