



COMUNICADO EQM/CP 2/2022

DIVULGA A RELAÇÃO DE COMPONENTES CURRICULARES RECOMENDADOS COMO OPTATIVOS PARA O CURSO DE GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA QUÍMICA DO CÂMPUS CAMPINAS DA UNIVERSIDADE SÃO FRANCISCO – USF NO 1.º SEMESTRE LETIVO DE 2023.

Coordenador do Curso de Graduação em Engenharia Química do Câmpus Campinas da Universidade São Francisco – USF, no uso de suas atribuições, faz o seguinte

COMUNICADO

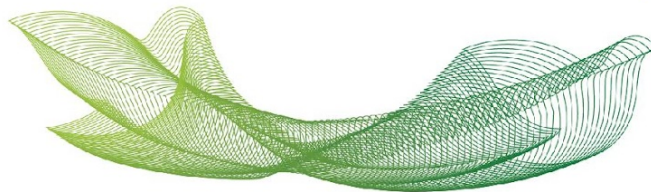
Art.1.º Ficam estabelecidos, os componentes curriculares recomendados como optativos para o curso de Graduação em Engenharia Química do Câmpus Campinas da Universidade São Francisco - USF a serem ofertados na modalidade Presencial no 1.º semestre de 2023, conforme Anexo I.

Art. 2.º Ficam estabelecidos os componentes curriculares recomendados como optativos para o curso de Graduação em Engenharia de Computação do Câmpus Campinas da Universidade São Francisco – USF a serem ofertados na modalidade de Educação a Distância – EaD no 1.º semestre de 2023, conforme anexo II.

Art. 3.º A escolha deve ser realizada nos períodos previstos para o Plano de Estudos, por meio do protocolo online específico – Alteração de Plano de Estudos, conforme prazos estabelecidos no Calendário Escolar e Cronograma de Atividades para o ano letivo de 2023.

§ 1.º Os estudantes deverão priorizar em seus Planos de Estudos a alocação dos componentes curriculares regulares específicos do próprio curso, flexibilizando a escolha dos componentes optativos.

§ 2.º Caso a opção por parte do estudante seja por qualquer outro componente curricular ofertado em outro curso de graduação da USF não sugerido no quadro de componentes curriculares em anexo, o estudante deve verificar se não possui equivalência com componentes curriculares do próprio curso.



§ 3.º Para os componentes curriculares na modalidade EaD (EV), deverão ser observadas, no Resumo Acadêmico, as datas de Início/Fim dos módulos e, conseqüentemente, a abertura dos mesmos na Sala Virtual.

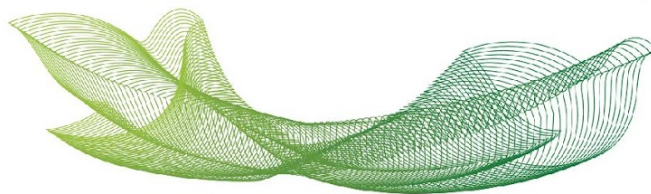
§ 4.º Para os componentes curriculares na modalidade Presencial (OP), deverão ser observadas, no quadro anexo, o dia e horário em que será ofertado durante o semestre..

Art. 4.º Dê-se ciência aos interessados e a quem de direito para que o presente produza seus efeitos.

Publique-se.

Campinas, SP, 30 de novembro de 2022.

Filipe Alves Coelho
Coordenador do Curso de Engenharia Química

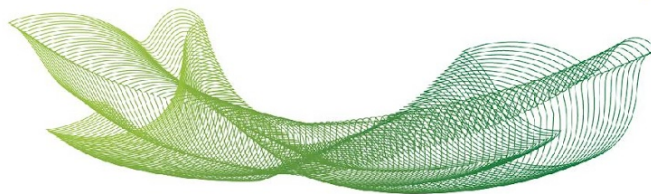


Anexo ao Comunicado EQM/CP 2/2022

ANEXO I

COMPONENTE CURRICULAR / EMENTA	CARGA HORÁRIA	DIA DA SEMANA / HORÁRIO	CURSO/TURNO
OP0228 – Ciência Forense e Medicina Legal Responsabilidade civil e penal do perito forense. Perícia criminal coleta, cadeia de custódia e análise de amostras biológicas. Campo de atuação do perito forense.	72h	3. ^a -feira / 18h20 às 22h	Biomedicina / Noturno

*Atenção ao art. 3.º, § 4.º deste comunicado.



ANEXO II

COMPONENTE CURRICULAR / EMENTA	CARGA HORÁRIA
EV50115 - Desenvolvimento Pessoal e Organizacional Comportamento e Cultura Organizacional. Gestão de Mudanças. Estratégias de Liderança: principais tipos e estilos de líderes. Relacionamento Interpessoal. Comunicação, Criatividade, Aprendizagem Organizacional, Inteligência Emocional. Administração de Conflitos. Formação e desenvolvimento de Equipes. Introdução à Gestão de Pessoas e seus subsistemas.	72h
EV50140 - Gestão da Qualidade e Normas Internacionais Sistema internacional de normalização; Sistema de Gestão da Qualidade: família da ISSO 9000 e normas correlatas e específicas; gestão integrada ISO 9000; 14000; 45000; 26000; 50000 e 14064; aplicação para grandes; médias e pequenas empresas; correlação com outros sistemas não normalizado; auditoria interna; auditoria externa; certificações.	72h
EV50608 - Gestão de Pessoas Evolução da área de Gestão de Pessoas. Recursos Humanos Estratégico, RH como Centro de Lucro. Educação Corporativa. Recrutamento e Seleção. Gestão de Benefícios. Gestão de Cargos e Salários (estratégias de remuneração). Relações Trabalhistas e Sindicais. SESMT. Plano de Carreira e Sucessão. PLR – Participação nos Lucros e Resultados. Gestão de Clima Organizacional. Gestão de Desempenho. Gestão por Competências. Tendências em Gestão de Pessoas.	72h
EV50142 - Globalização e Desenvolvimento Sustentável Desenvolvimento sustentável: contextualização histórica e influências da globalização. Inovações e soluções tecnológicas aplicadas ao meio ambiente. Políticas econômicas de carbono. Planejamento estratégico e as dinâmicas para o desenvolvimento sustentável. Impactos da globalização. Desastres naturais, humanos e mistos: descrição, prevenção e combate.	72h
EV50143 - Governança Corporativa e Compliance Conhecimento sobre instrumentos/processos de Governança Corporativa e Compliance. Códigos de Governança corporativa. Compliance. Legislação Anticorrupção. Ética Empresarial.	72h
EV50710 - Inteligência de Mercado Comportamento do Consumidor. Influências Externas. Influências Internas. Processo de Decisão do Consumidor. O comprador organizacional. O papel da Pesquisa de Marketing. Sistema de Informação de Marketing. Projeto de Pesquisa. Métodos de coleta de dados. Amostragem. Análise de Dados. Relatórios de Pesquisa. Conceito de comunicação integrada de marketing (CIM). Importância e evolução da CIM.	72h

*Atenção ao art. 3.º, § 3.º deste comunicado.