



COMUNICADO EPD/CP 2/2022

DIVULGA A RELAÇÃO DE COMPONENTES CURRICULARES RECOMENDADOS COMO OPTATIVOS PARA O CURSO DE GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA DE PRODUÇÃO DO CÂMPUS CAMPINAS DA UNIVERSIDADE SÃO FRANCISCO – USF NO 1.º SEMESTRE LETIVO DE 2023.

O Coordenador do Curso de Graduação em Engenharia de Produção do Câmpus Campinas da Universidade São Francisco – USF, no uso de suas atribuições, faz o seguinte

COMUNICADO

Art. 1.º Ficam estabelecidos, conforme anexo, os componentes curriculares recomendados como optativos para o curso de Graduação em Engenharia de Produção do Câmpus Campinas da Universidade São Francisco – USF a serem ofertados na modalidade Educação a Distância – EaD no 1.º semestre de 2023.

Art. 2.º A escolha deve ser realizada nos períodos previstos para o Plano de Estudos, por meio do protocolo online específico – Alteração de Plano de Estudos, conforme prazos estabelecidos no Calendário Escolar e Cronograma de Atividades para o ano letivo de 2023.

§ 1.º Os estudantes deverão priorizar em seus Planos de Estudos a alocação dos componentes curriculares regulares específicos do próprio curso, flexibilizando a escolha dos componentes optativos.

§ 2.º Caso a opção por parte do estudante seja por qualquer outro componente curricular ofertado em outro curso de graduação da USF não sugerido no quadro de componentes curriculares em anexo, o estudante deve verificar se não possui equivalência com componentes curriculares do próprio curso.

§ 3.º Para os componentes curriculares na modalidade EaD (EV) deverão ser observadas, no Resumo Acadêmico, as datas de Início/Fim dos módulos e, conseqüentemente, a abertura dos mesmos na Sala Virtual.

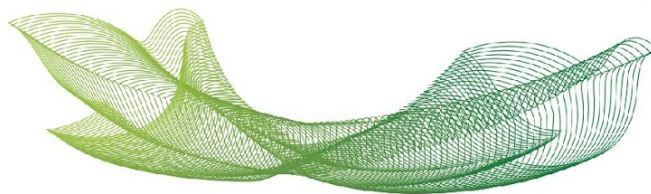


Art. 3.º Dê-se ciência aos interessados e a quem de direito para que o presente produza seus efeitos.

Publique-se.

Campinas, SP, 30 de novembro de 2022.

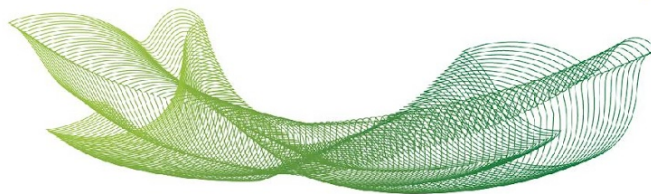
Mário Antônio Monteiro
Coordenador do Curso de Engenharia de Produção



Anexo ao Comunicado EPD/CP 2/2022

ANEXO*

COMPONENTE CURRICULAR / EMENTA	CARGA HORÁRIA
EV50150 - Administração: Princípios e Aplicações Conceito Fundamental de Administração. Conceito de Organizações. Estudo de cada etapa da Administração e sua aplicação na realidade corporativa: Planejamento, Organização, Direção e Controle. Estrutura Organizacional. Processo Decisório e Comunicação Corporativa.	72h
EV50296 - Cenários Econômicos Contabilidade Nacional e Agregados Macroeconômicos; Determinação do Produto e da Renda Nacional; Demanda Agregada e seus determinantes; Instrumentos de Política Macroeconômica; Política Fiscal; Sistema Monetário e sua Regulação; Política Monetária; Câmbio e Setor Externo; Políticas Econômicas Expansivas e Contracionistas; Mercado de Trabalho e Emprego; Preços e Inflação; Conjuntura Econômica: a Economia Brasileira na Atualidade.	72h
EV50355 - Ciência Política Ciência Política: poder, governo, Estado e sociedade. Evolução histórica do pensamento político. Teoria do Estado: Estado Moderno, Estado Contemporâneo. Elementos e funções do Estado. Formas de Estado. Formas e regimes de governo. Tendências contemporâneas em Teoria Política e do Estado. Estados Paralelos e Supranacionais.	72h
EV50160 - Contabilidade Aplicada ao Setor Público Introdução ao estudo do Orçamento Público. Elementos da Contabilidade Geral. Contabilidade Pública: conceitos, campo de atuação. Sistemas de Contas. Receitas e Despesas. Dívida e Endividamento público. Patrimônio na Administração Pública. Regime Contábil. Exercício Financeiro. Execução Orçamentária e Cumprimento de Metas. Créditos Adicionais. Controle da Execução Orçamentária. Balanços Públicos. Prestação de Contas. Aspectos Fundamentais da Legislação pertinente.	72h
EV50560 - Contabilidade e Finanças Públicas Introdução ao estudo do Orçamento Público. Elementos da Contabilidade Geral. Contabilidade Pública: conceitos, campo de atuação. Sistemas de Contas. Receitas e Despesas. Dívida e Endividamento público. Patrimônio na Administração Pública. Regime Contábil. Exercício Financeiro. Execução Orçamentária e Cumprimento de Metas. Créditos Adicionais. Controle da Execução Orçamentária. Balanços Públicos. Prestação de Contas. Aspectos Fundamentais da Legislação pertinente.	72h
EV50542 - Contabilidade Social Noções básicas sobre o funcionamento da economia nacional: abordagem macroeconômica. Histórico da Contabilidade Social (CS). Contas nacionais e macroeconomia. Principais medidas da atividade econômica: valor bruto da produção, o conceito de valor adicionado e suas medidas (PIB, PNB, etc.), produto nominal e real. Deflator implícito do PIB e índices de preços. Balanço de Pagamentos: contas externas, reservas internacionais, conta corrente, conta capital, posição internacional de investimentos. O Sistema de Contas Nacionais do Brasil (IBGE). Contas Nacionais e Problemas de Mensuração. Modelo de insumo-produto e sistema de usos e fundos. Análise das matrizes brasileiras. Sistemas integrados de CS: limitações das contas nacionais; crescimento x desenvolvimento; princípios de valoração social; as novas propostas: contas ambientais, IDH (índice de desenvolvimento humano) e afins. ODS- Agenda 2030 ONU.	72h



EV50115 - Desenvolvimento Pessoal e Organizacional Comportamento e Cultura Organizacional. Gestão de Mudanças. Estratégias de Liderança: principais tipos e estilos de líderes. Relacionamento Interpessoal. Comunicação, Criatividade, Aprendizagem Organizacional, Inteligência Emocional. Administração de Conflitos. Formação e desenvolvimento de Equipes. Introdução à Gestão de Pessoas e seus subsistemas.	72h
EV50569 - Economia e Mercados Objetivo e fundamentos da ciência econômica. Fatores de produção. Curva de possibilidade de produção. Custo de oportunidade. Mercado e seus determinantes. Equilíbrio de mercado. Estrutura de mercado. Objetivos da macroeconomia. Instrumentos macroeconômicos. Fundamentos de balanço de pagamentos, moeda e inflação.	72h
EV50580 - English: Intermediate Léxico, estruturas e funções comunicativas intermediárias em inglês: cotidiano escolar e profissional, entre amigos e familiares. Aprofundamentos na morfologia e sintaxe do idioma, com foco em perfect tenses, passive voice e reported speech.	72h
EV50608 - Gestão de Pessoas Evolução da área de Gestão de Pessoas. Recursos Humanos Estratégico, RH como Centro de Lucro. Educação Corporativa. Recrutamento e Seleção. Gestão de Benefícios. Gestão de Cargos e Salários (estratégias de remuneração). Relações Trabalhistas e Sindicais. SESMT. Plano de Carreira e Sucessão. PLR – Participação nos Lucros e Resultados. Gestão de Clima Organizacional. Gestão de Desempenho. Gestão por Competências. Tendências em Gestão de Pessoas.	72h
EV50199 - Gestão de Resíduos Hospitalares Gestão de resíduos hospitalares. Educação ambiental e clientes de saúde. Identificação de impactos ambientais e riscos em serviços de saúde. Plano de Gerenciamento de resíduos sólidos de serviços de saúde e orientação para o Licenciamento Sanitário. Atual política ambiental e legislações específicas. Sustentabilidade ambiental.	72h
EV50143 – Governança Corporativa e Compliance Conhecimento sobre instrumentos/processos de Governança Corporativa e Compliance. Códigos de Governança corporativa. Compliance. Legislação Anticorrupção. Ética Empresarial.	72h
EV50130 – Legislação Tributária e Trabalhista Direito tributário. Tributo. Sistema Constitucional Tributário. Competência Tributária. Princípios Constitucionais Tributários. Administração tributária. Tributos Federais, Estaduais e Municipais. Princípios trabalhistas. Consolidação das Leis do Trabalho.	72h
EV50425 - Mercado de Capitais e Economia Internacional Estrutura do Sistema Financeiro Nacional. Mercado Monetário. Mercado de Crédito. Mercado Cambial. Mercado de Capitais. Globalização Financeira e Comercial. Introdução Às Finanças internacionais e aspectos básicos do Comércio Internacional e Blocos Econômicos Regionais. Comércio Internacional e aspectos institucionais e de regulação. Aspectos operacionais do comércio exterior, INCOTERMS e fundamentos de Logística internacional.	72h

*Atenção ao Art. 2.º, § 3.º, deste comunicado.